

**Положение
об оплате труда работников и членов органов Товарищества, членов
Ревизионной комиссии Товарищества, заключивших трудовые договоры с
Товариществом**

1. В соответствии с Законом общее собрание членов Товарищества должно утвердить Положение об оплате труда работников и членов органов Товарищества, членов Ревизионной комиссии Товарищества, заключивших трудовые договоры с Товариществом.

2. Работниками Товарищества являются граждане, заключившие с Товариществом трудовые договоры. В соответствии с Законом органами Товарищества являются единоличный исполнительный орган (Председатель Товарищества) и постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган (Правление Товарищества)

3. Для целей настоящего Положения под работниками понимаются как собственно работники Товарищества, должности которых предусмотрены в штатном расписании Товарищества, так и органы Товарищества, а также Ревизионная комиссия Товарищества.

4. Председатель Товарищества имеет право заключить трудовой договор с Товариществом, члены Правления Товарищества и члены Ревизионной комиссии имеют право на заключение трудовых договоров с Товариществом в случае, если общее собрание членов Товарищества включит их должности в штатное расписание.

5. При необходимости, по предложению Председателя Товарищества для отдельных должностей может устанавливаться сдельная оплата труда.

6. Должностные оклады определяются штатным расписанием Товарищества, утверждаемым решением общего собрания членов Товарищества и фиксируются в трудовых договорах.

7. Полномочным представителем работодателя (Товарищества) является Председатель Товарищества, для Председателя Товарищества — действующий по доверенности от имени Товарищества один из членов Правления Товарищества.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего **нормы труда** (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда за исключением сдельной оплаты труда.

9. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Товариществу об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

10. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

11. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

12. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

13. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

14. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Ограничения не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

15. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

16. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.